

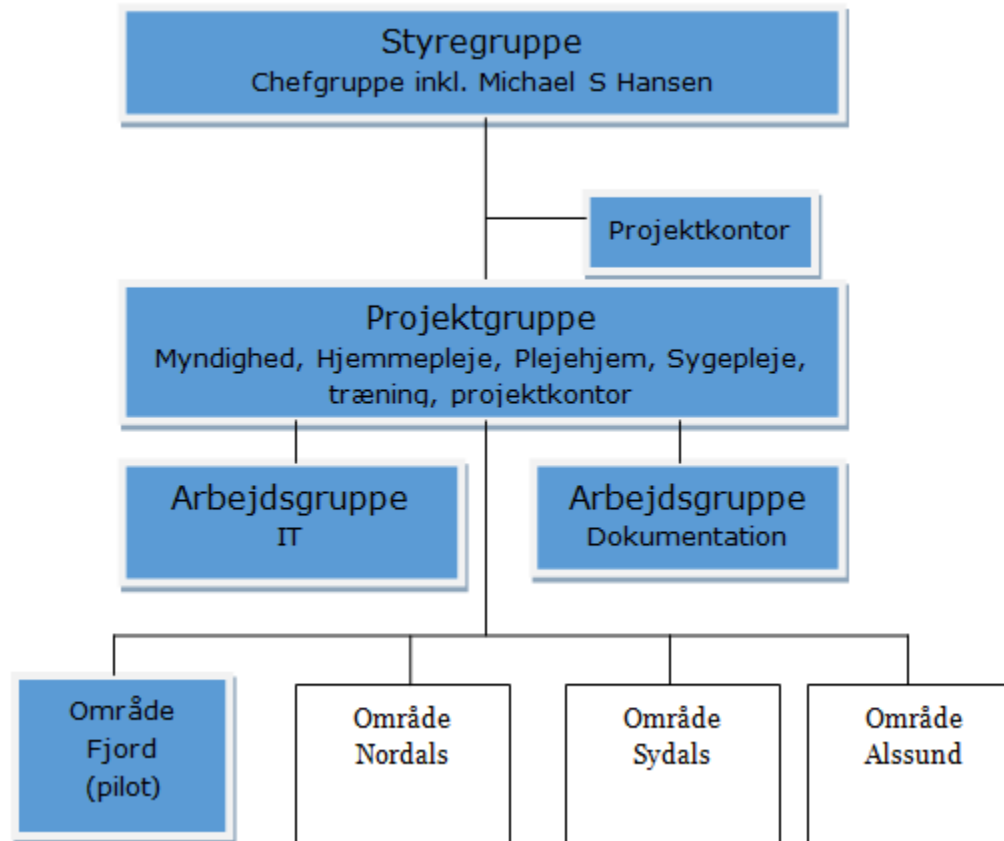


Sønderborg

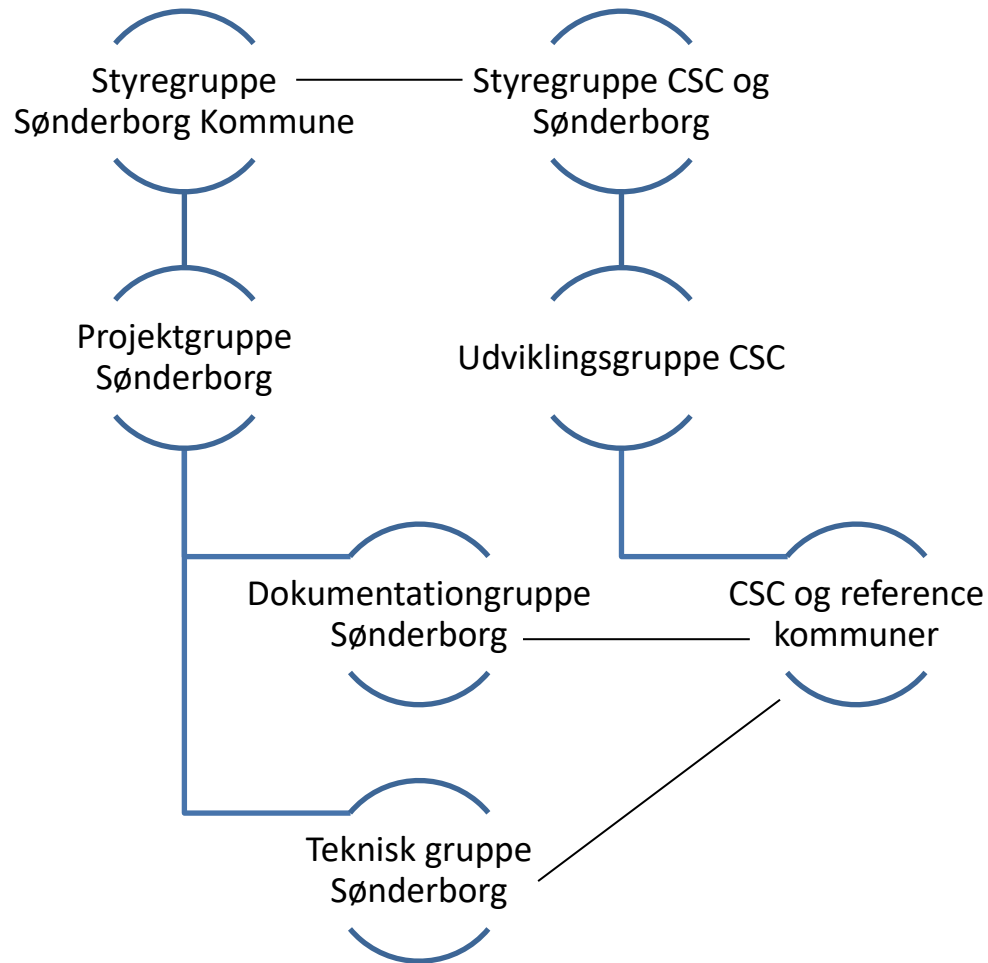
Præsentation af Sønderborg Kommune

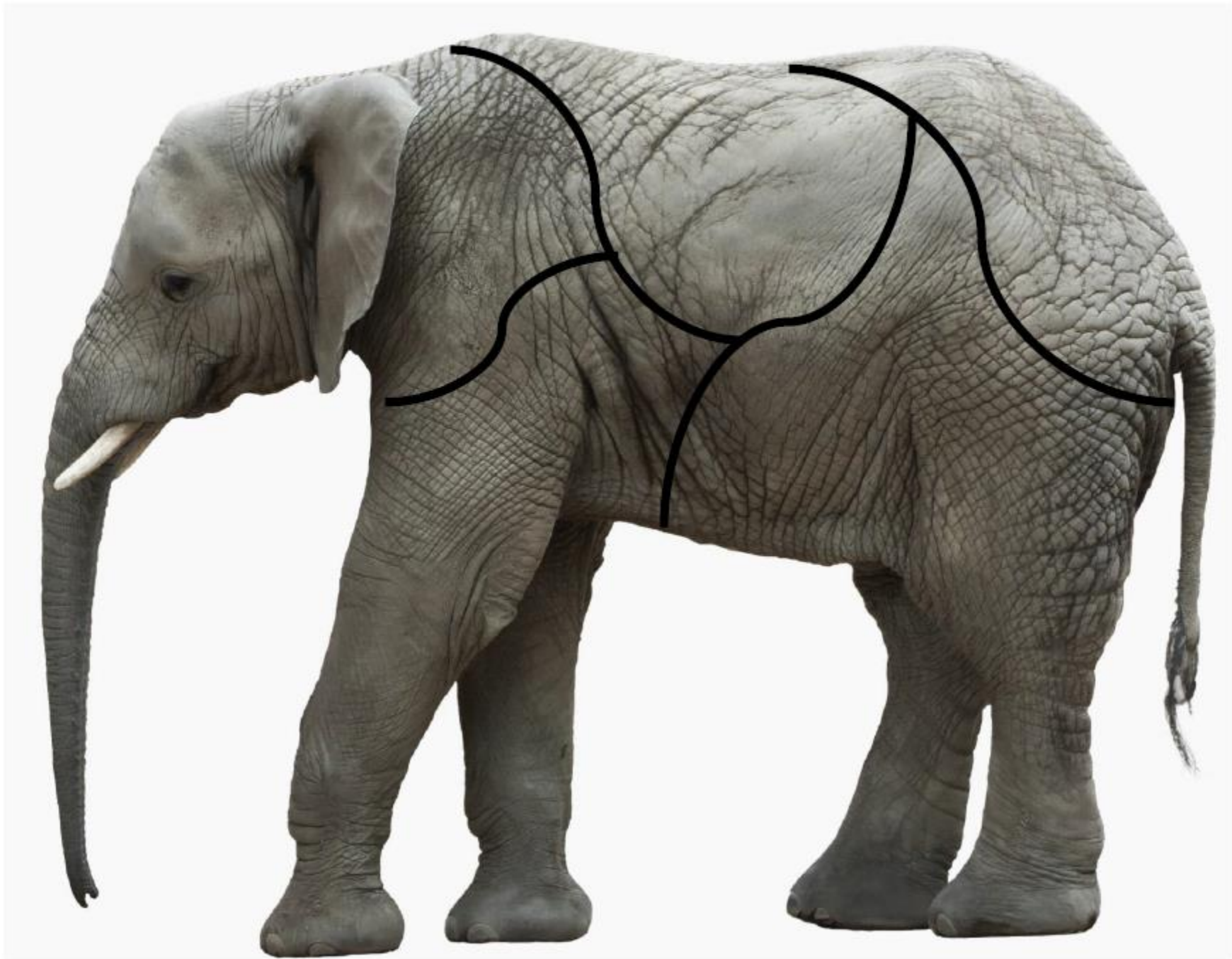
- Mellemstor kommune ca. 75.000 indbyggere
- Ansat projektleder og projektmedarbejder 1.2.2016 til pilotprojektet
- Nedsat en projektorganisation
 - Projektbeskrivelse
 - Tidsplan
 - Udvalgt pilotenheder
 - Hjemmepleje – en gruppe
 - Sygepleje – en gruppe
 - Plejecenter – en gruppe
 - Visitation – et team
- Kommunikationsplan
- Udrulningsplan

Organisering



Organisering af samarbejdet med CSC

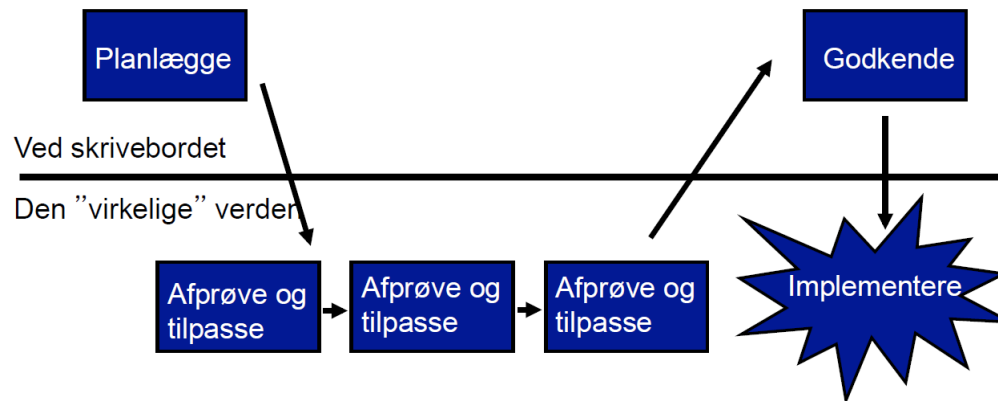




Forbedringsmodellen

- Ikke enhver forandring er en forbedring, men enhver forbedring kræver en forandring.
(Demming)

**Hvad ønsker vi at opnå?
Hvornår ved vi, at en forandring er en forbedring?
Hvilke forandringer kan iværksættes for at skabe forbedringer?**



Hvad har vi gang i?

- Baseline tidsmåling
- Vi er i gang med at lære metoden at kende
 - Anvender materiale fra FS3.nu
- Dokumentationsstandard – hvem må hvad, hvornår og hvor?
 - Eks. diskussion – kan/må en SSH opdatere en tilstand?
 - Tæt samarbejde med CSC omkring systemet
- Revidere indsatskataloger
 - Ændre pakkerne SEL
 - Tilpasse indsatser SUL – en mindre ting
- Uddannelse
 - Uddannelsesplan

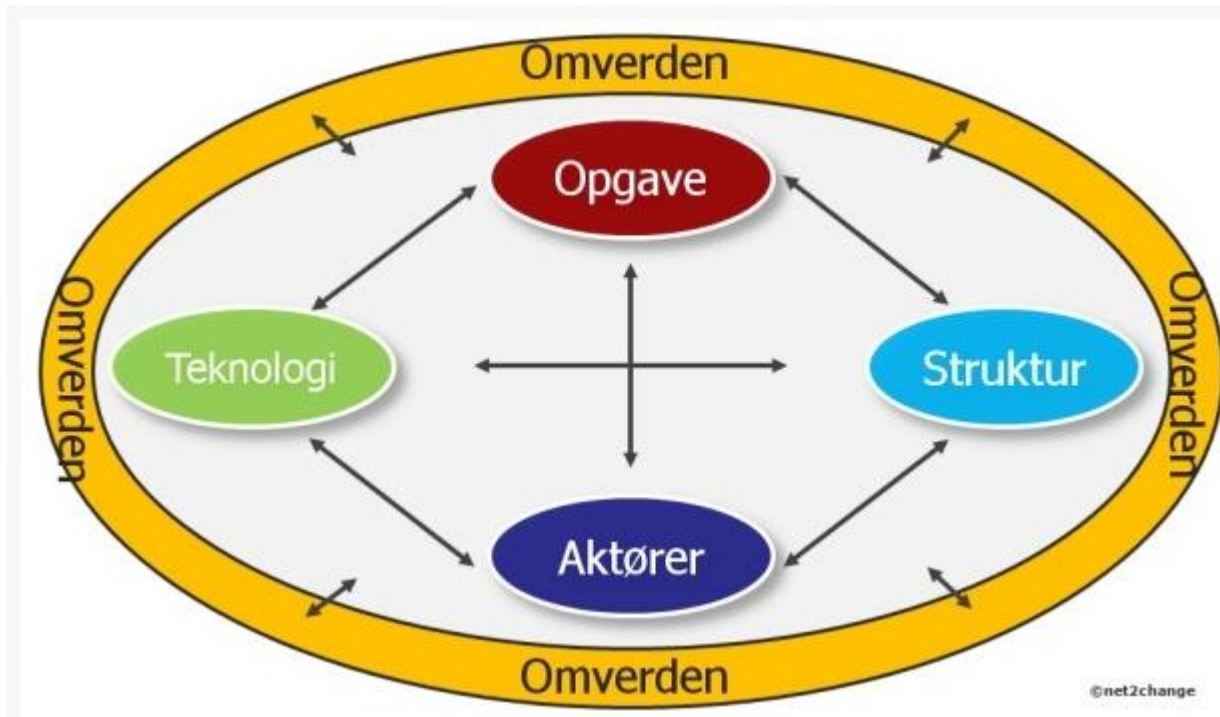
Tidsplan

- Efterår 2016
 - Udvikle og teste systemet sammen med CSC
 - Revidere indsatskatalog og pakker
 - Teste uddannelse i pilotenhederne
 - hvad skal supplere e-læring på FS3.nu
 - ”Italesætte” FSIII i områderne
- 1. kvartal 2017
 - Test af FSIII i CSC i 3 pilottests i pilotenhederne
- Maj 2017
 - Klar til udrulning

Test

- Eks.
 - FSIII metoden, når der tages beslutning, testes det før det bredes ud
 - Uddannelse ved at medarbejdere gennemgår e-læring og dermed finde ud af, hvad de yderligere har behov for
 - CSC udvikler systemet, vi tester i cloud, sammen med medarbejdere om det giver mening og om det er intuitivt

Leavitts forandringsmodel



Implementering

