

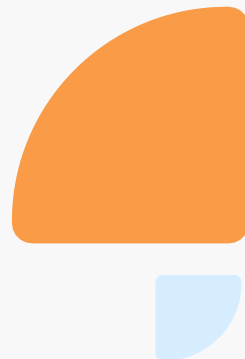


medcom



**MedComs koordineringsgruppe
den 22. juni 2026
kl. 13:30 - 14:30**





Dagsorden:

1 Velkomst v. Lars Hulbæk

2 Status på etableringen af Digital Sundhed Danmark, v. Lars Hulbæk

3 VANS-konvertering v. Dorte Skou Lassen

4 Afrunding og afslutning v. Lars Hulbæk

5 Eventuelt





Status på Digital Sundhed Danmark i overgangsåret 2026

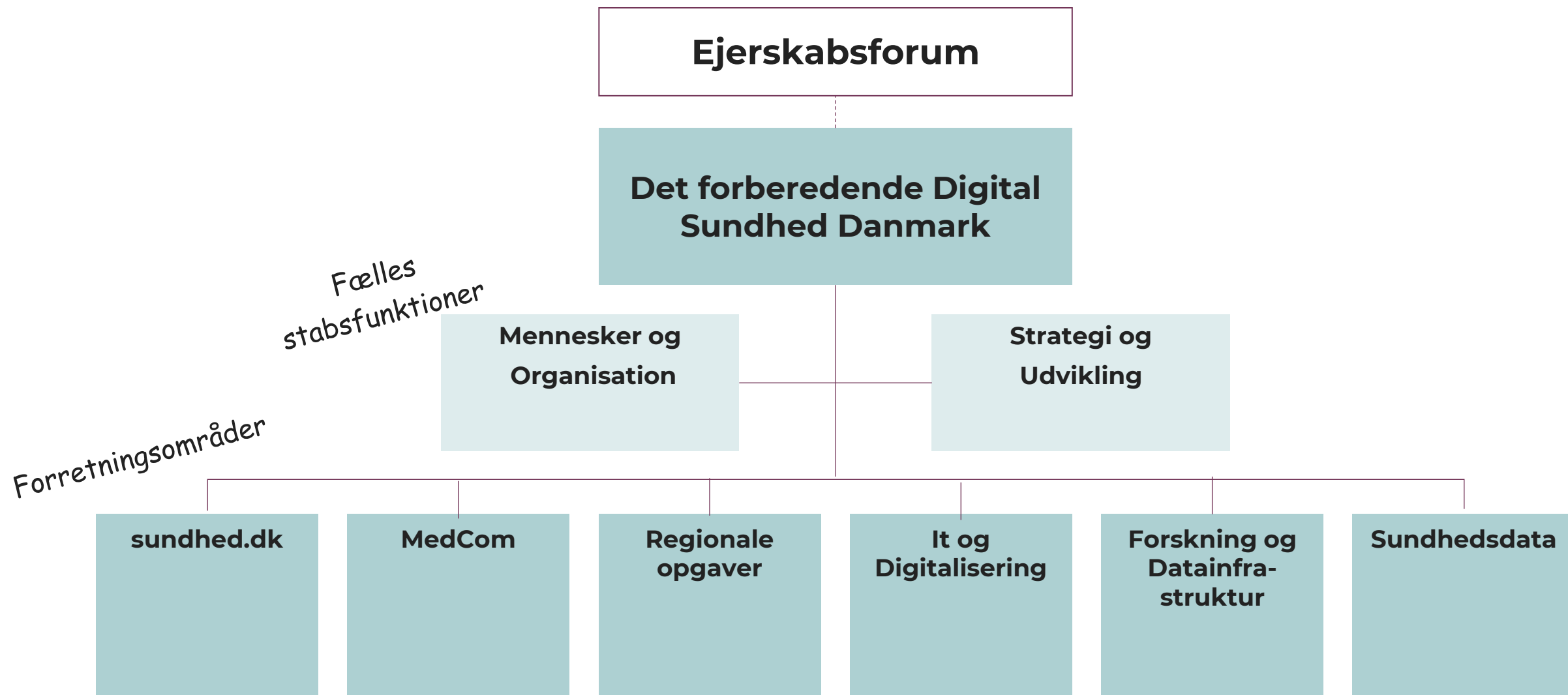
Samlet ledelse i 2026

Det forberedende Digital Sundhed Danmark blev etableret 1. januar 2026 med en samlet ledelse.

Skal forberede overgangen til Digital Sundhed Danmark og sikre at organisationerne agerer samlet allerede fra 2026.



Organisering af opgaverne i 2026



Helt nye rammer for at kunne understøtte vores nye mål

Rammer indtil nu (bottom-up)

- Løbende aftaler via ØA, sundhedspolitiske aftaler og detaljerede digitaliseringsstrategier
- **Ledes af 25+ projekt-, produkt- og programstyregrupper**
- Et-årige ØA med mange små, øremærkede bevillinger og eskalering til ejere efter behov
- Måles på gennemførelsen af projekter og programmer
- Flere "leverandør-organisationer" internt i konkurrence bl.a. pga. ejerstrukturen

Rammer fremover (top-down)

- En sundhedsplan, sundhedspolitiske aftaler og en overordnet, kommende digitaliseringsstrategi
- Ledes af en professionel bestyrelse
- Varig finansieringsaftale med krav om omprioritering inden for budgettet og tilhørende anlægspulje
- Måles på vores bidrag til omstillingen af sundhedsvæsenet
- Én stor samlet organisation, der selv tager ansvar

Midlertidig governance 2026

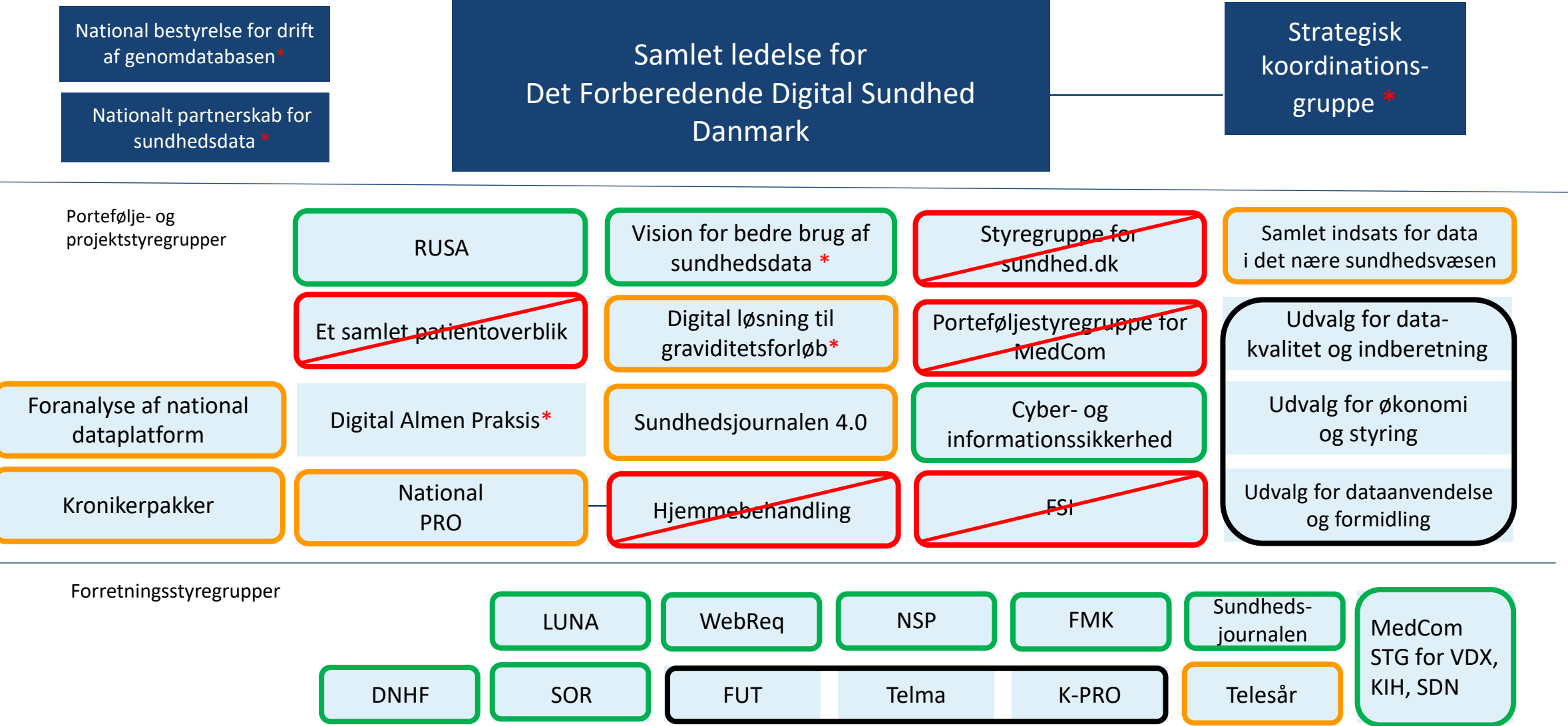
Bevares i 2026

Nedlægges i 2026

Afsluttes eller ændres i 2026

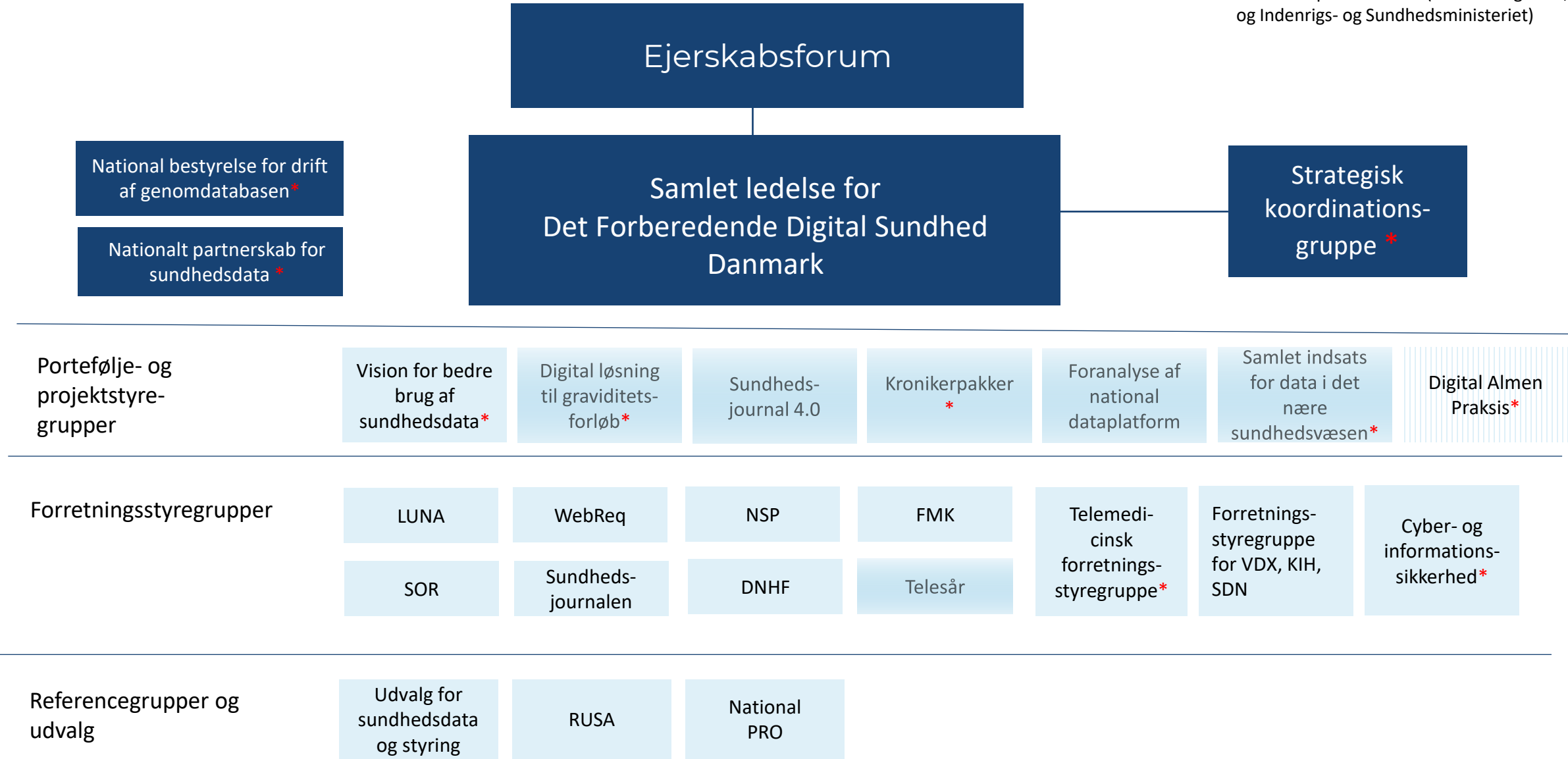
Sammenlægges i 2026

* = Partsrepræsentation (Danske Regioner, KL og Indenrigs- og Sundhedsministeriet)

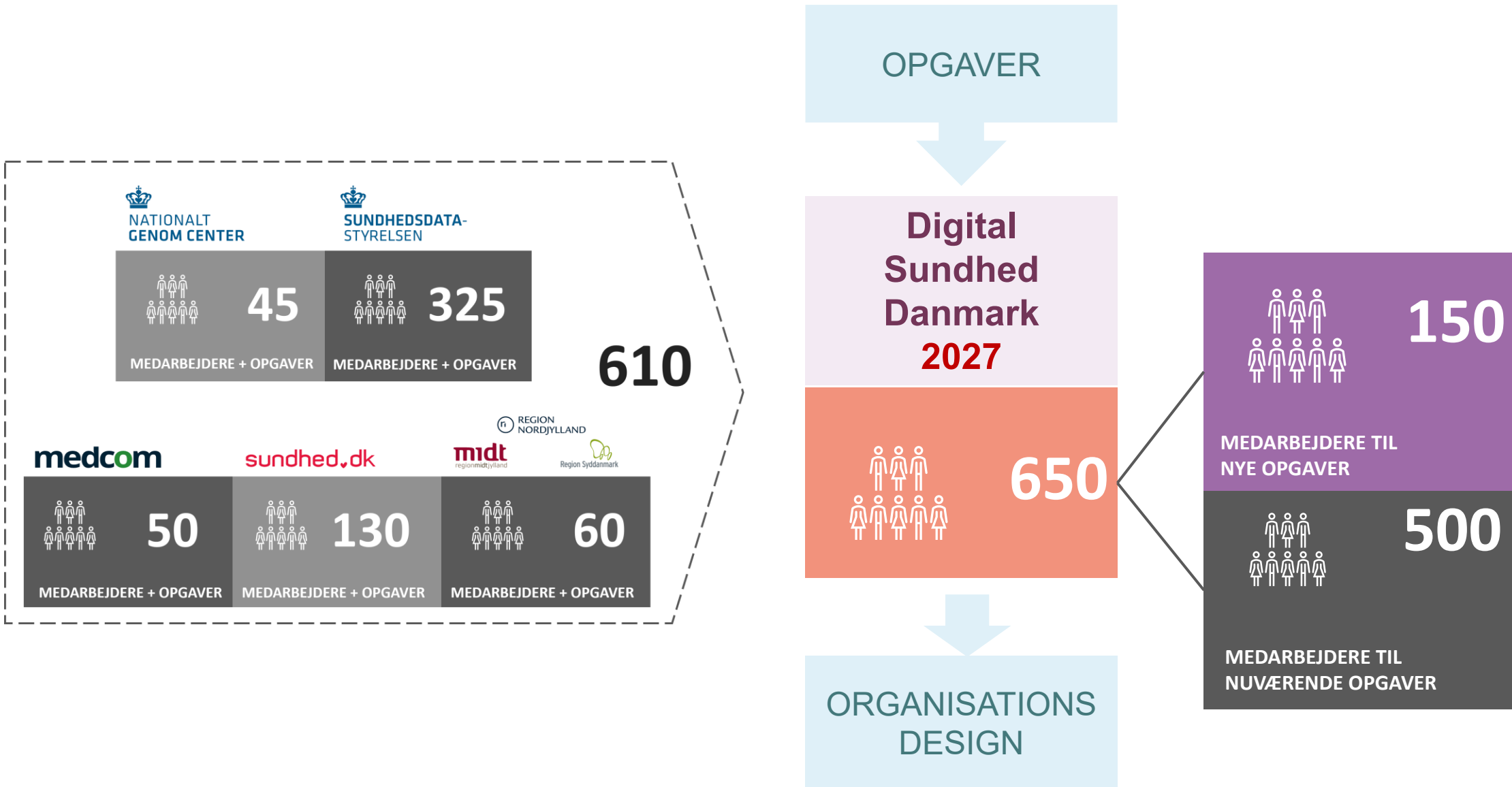


Midlertidig governance 2026

* = Partsrepræsentation (Danske Regioner, KL og Indenrigs- og Sundhedsministeriet)



Store ændringer i opgaveporteføljen

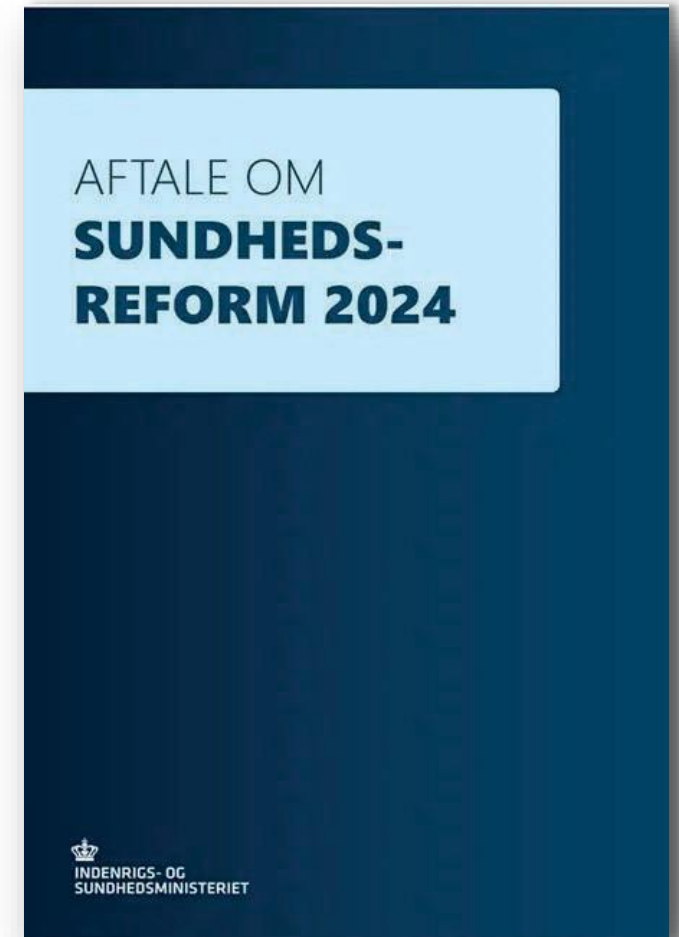


Status på transitionsprogrammets spor

1. Transitionsunderstøttelse	a) Forandringskommunikation b) Forandringsledelse c) Interessentinddragelse	●
2. Stiftelse	a) Selskabskonstruktion b) Finansiering og økonomisk konstruktion c) Medarbejderoverdragelse d) Ekstern governance (styregrupper) e) Ejerskab og bestyrelse	●
3. Organisationsdesign og operationsmodel	a) Organisations- og ledelsesstruktur b) Kultur og ledelse c) Drifts- og udviklingsmodel d) Portefølje- og pipelinestyring e) Sourcingstrategi, kontraktstyring og leverandørsamarbejde f) Økonomistyring	●
4. HR og administration	a) Personaleforhold og HR b) Løn og personaleordninger c) Valg af administrationsmodel d) ESDH e) Tidsregistrering	●
5. Facility management	a) Lokation b) Facility management	●
6. Kommunikation og brand	a) Kommunikation og brand	●
7. It og cybersikkerhed	a) Cyber- og informationssikkerhed b) Intern it (herunder basis-it, ITSM og support)	●

Portefølje- og pipelinstyring

- Reformen sætter den nye retning (Signaturaktiviteter)
- Konsolidering af den fælles portefølje
- Prioritering i den samlede portefølje



Signaturaktiviteter og kriterier for udvælgelse

En signaturaktivitet kan bestå af flere aktiviteter og er kendetegnet ved, at den:

- Er strategisk kritisk for Digital Sundhed Danmark og/eller går på tværs af organisationen
- Understøtter politiske visioner og retning for sundhedsvæsenet
- Løses sammen med andre samarbejdsparter for at nå et fælles mål

Det betyder, at en signaturaktivitet:

- Har særligt fokus fra Samlet Ledelse
- Har en udpeget aktivitetsejer fra Samlet Ledelse med ansvar for fremdrift og afrapportering
- Indgår i en begrænset portefølje (Ca. 10 ad gangen) for at sikre prioritering
- Kan afrapporteres i andre strategiske fora (fx KL, Danske Regioner, Ejerskabsforum og evt. bestyrelse)

De første signaturaktiviteter

Signaturaktivitet	Signaturejer
DSDs fremtidige rolle	
1. Bedre brug af sundhedsdata	Bettina Lundgren
2. Etablering af national infrastruktur til deling af sundhedsdata	Klaus Larsen
3. Dataunderstøttelse af staten, regioner, kommuner og sundhedsråd	Jesper Juel-Helwig
4. Etablering af Nationalt Center for Sundhedsinnovation	Klaus Larsen
Væsentlige aktiviteter i sundhedsreformen	
5. Digital understøttelse af Pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom (kronikerpakker)	Lars Hulbæk
6. Kræftplan V	Mette Jørgensen
7. Psykiatri og mental sundhed	Morten Elbæk
8. Hjemmebehandling	Helen Houmøller Rasmussen
9. Understøttelse af etablering af Region Øst	Jesper Juel-Helwig
10. Høreområdet	Mette Jørgensen



Vi tager endnu et skridt til august i forberedelsen af den formelle etablering

Faglige opgaver

- Vi konsoliderer de store eksisterende institutions-specifikke projekter under én projektejer (signatur-aktivitet)
- Vi starter nye opgaver op som DSD
- Vi revurderer eksisterende institutionsspecifikke opgaver op mod DSDs målbillede og portefølje

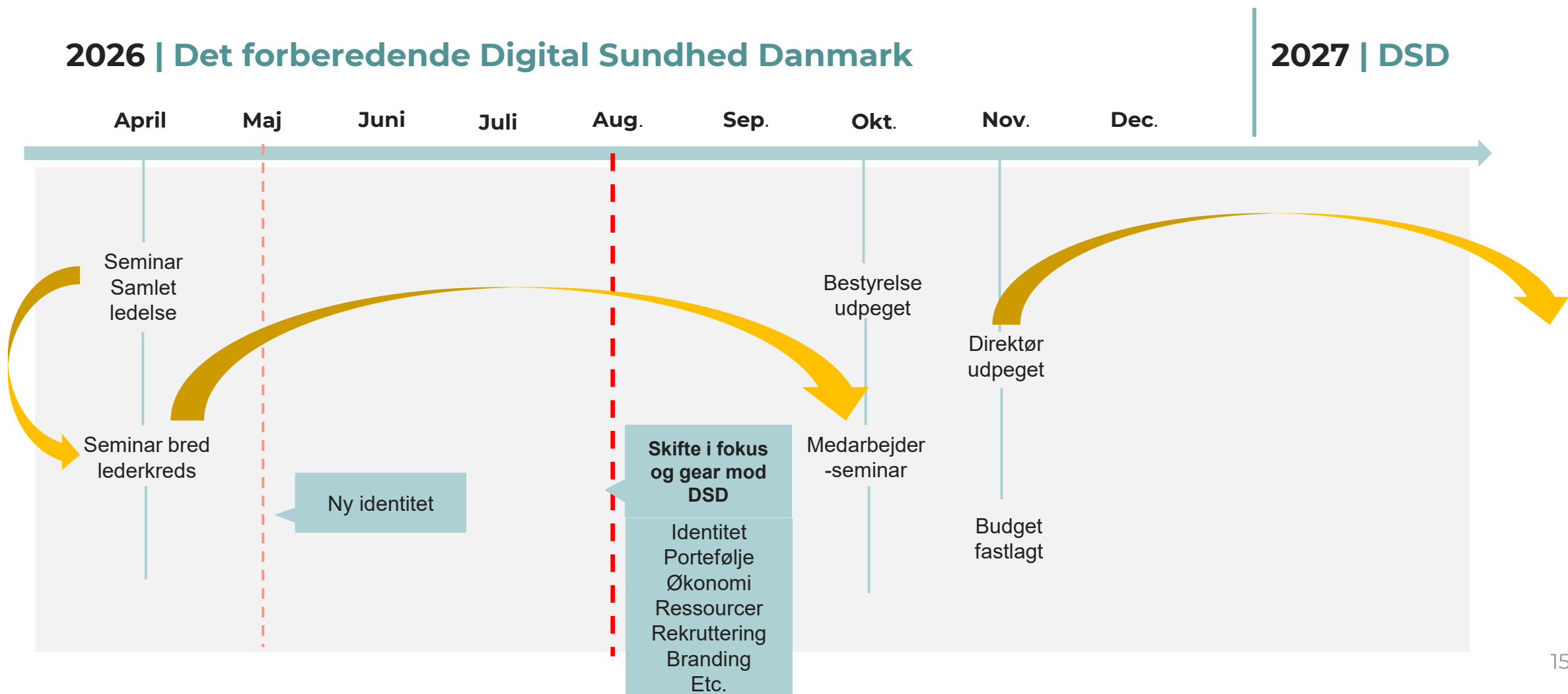
HR og økonomi

- Vi ansætter ikke længere nye medarbejdere til de nuværende organisationer, men til DSD
- Vi bruger kræfterne i vores økonomistyring på at lægge det første grundbudget for DSD (og følge forbruget i 2026 til dørs)

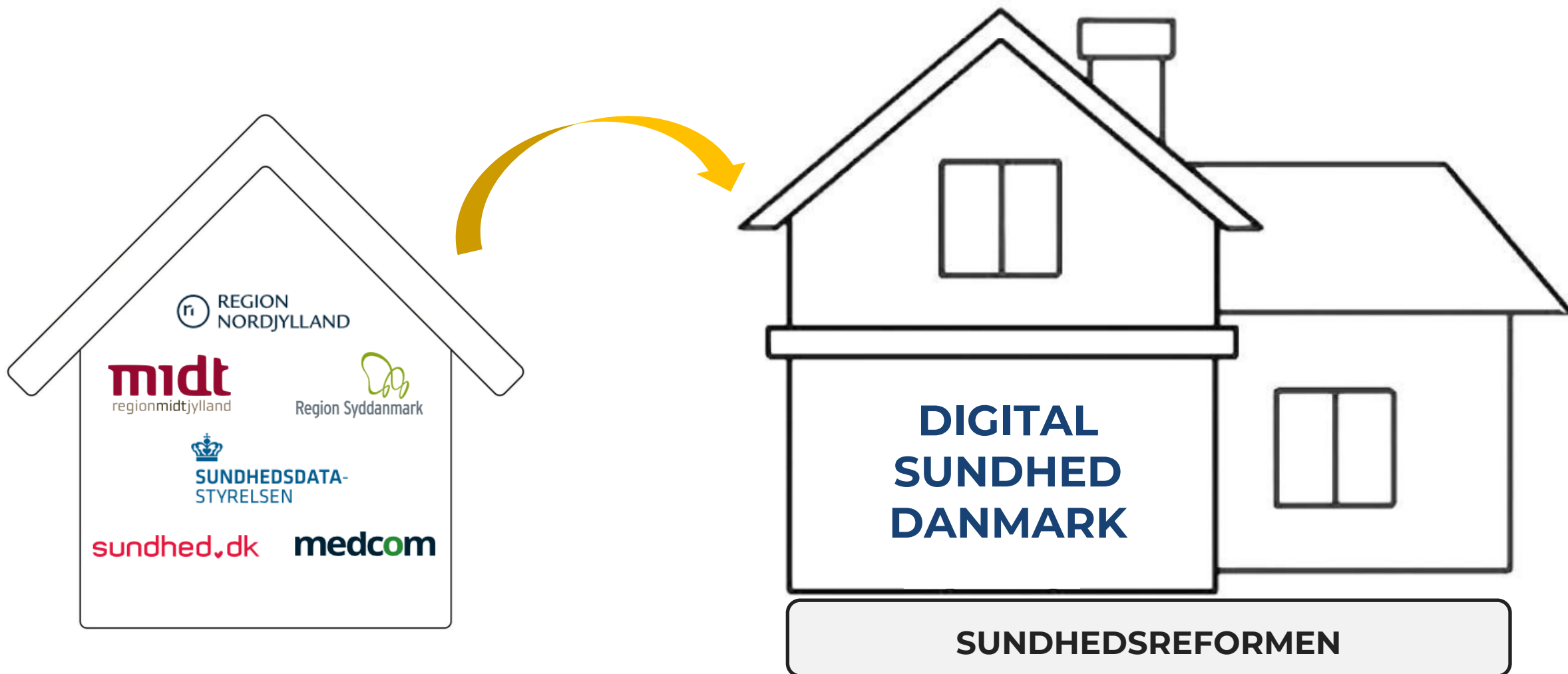
Kommunikation

- Vi anvender DSD, når vi kommunikerer internt og eksternt understøttet af nyt design og logo
- Som led i det betegnes nuværende organisationer enten ved lokationer (f.eks. DSD Dampfærgevej) eller funktioner (f.eks. stabsafdelinger)

Tidslinje



Spørgsmål & kommentarer?

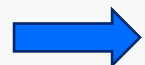




Dagsorden:

1 Velkomst v. Lars Hulbæk

2 Status på etableringen af Digital Sundhed Danmark, v. Lars Hulbæk



3 VANS-konvertering v. Dorte Skou Lassen

4 Afrunding og afslutning v. Lars Hulbæk

5 Eventuelt





Eventuelt og skal vi ses igen?

5. oktober kl. 12:30-14:30?

Forslag til emner?

- Opdateret status på etableringen af Digital Sundhed Danmark
- Sløring af kommunale medarbejdernavne i MinLog?
- Opdateret status på VANS konvertering og FHIR-korrespondance?
- Status på modernisering af infrastruktur?
- Præsentation af høremappen?
- Status på lancering af graviditetsmappen?
- ...?